



# Comune di Segusino

Provincia di Treviso

---

*Ufficio Personale*

Prot. n.7482 CAT.III cl.5

**DECRETO N. 09/2015**

**OGGETTO: PERCENTUALE MINIMA DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI  
FISSATI PER POTER ACCEDERE AL SISTEMA PREMIALE\_ ANNO 2014.**

## **IL SINDACO**

**PREMESSO** che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 06.08.2011 è stato approvato il “Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale” del Comune di Segusino;
- che all’art. 17 – “Premi annuali sui risultati della performance”, la percentuale minima degli obiettivi assegnati alla struttura organizzativa nella quale il dipendente è collocato, per poter accedere al sistema premiale è pari alla percentuale fissata con provvedimento del Sindaco;
- con Delibera Giunta Comunale n. 77 del 06.12.2014 è stato approvato il Piano della Performance 2014-2015-2016;

## **DECRETA**

1. di fissare al **60%** la percentuale minima degli obiettivi assegnati alla struttura organizzativa nella quale il dipendente è collocato, per poter accedere al sistema premiale;
2. di trasmettere il presente provvedimento ai Responsabili titolari di Posizione Organizzativa e al Segretario Comunale;
3. di revocare ogni eventuale precedente provvedimento adottato in contrasto con il presente Decreto Sindacale.

Dalla Residenza Municipale, li 05.10.2015

*Il Sindaco*

*Dott. Guido Lio*