



COMUNE DI SEGUSINO

Provincia di Treviso

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 6 DATA 01-02-14	OGGETTO: FONDO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ - ANNO 2012: LIQUIDAZIONE.

L'anno duemilaquattordici, il giorno uno del mese di febbraio, dalle ore 08:30, nella Sede Municipale, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello, risultano presenti:

LIO GUIDO	Sindaco	P
CAPPELLIN GIOVANNI	Assessore	P
GUARNIER MARIA LUISA	Assessore	P

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 0.

Presiede la seduta il Sindaco LIO GUIDO.

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale TOLA EMILIO.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta Comunale a discutere e deliberare sull'argomento in oggetto indicato.

OGGETTO: FONDO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
E PER LA PRODUTTIVITÀ - ANNO 2012: LIQUIDAZIONE.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 31, in data 27.07.2011, concernente “Approvazione criteri generali in materia di Piano della performance, valutazione della performance e trasparenza, ai sensi dell’art. 48, comma 3, D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm., e del D.Lgs. 27.10.2009, n. 150;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 63, del 06.08.2011, concernente “Programma triennale per la trasparenza: approvazione”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 64, del 06.08.2011, concernente “Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale: approvazione”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 85, dell’11.11.2011, concernente accordo per la gestione associata della “Misurazione, valutazione e trasparenza della performance (Titoli II e III, del D.Lgs. n. 150/2009): approvazione”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 90, del 17.11.2012, concernente “Piano della Performance 2012-2013-2014: approvazione”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n.89, del 17.11.2012 concernente “Costituzione del Fondo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2012”;

VISTO il Decreto Sindacale nel quale viene fissata la percentuale minima degli obiettivi fissati per poter accedere al sistema premiale 2012;

VISTE:

- le schede di valutazione individuale dei dipendenti predisposte dai Responsabili di P.O., relative all’anno 2012;
- le schede di valutazione relative ai Responsabili di Servizio, in riferimento all’anno 2012;

DATO ATTO CHE:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 79, del 05.10.2013, concernente “Deliberazione di Giunta Comunale n. 65, del 26.08.2013, concernente “D. Lgs. 150/2009: approvazione Relazione sulla performance 2012.”: modifiche.”, veniva approvata la Relazione sulla performance 2012, ai sensi del D.Lgs. 150/2009”;

- con nota Prot. n. 7350, del 25.10.2013, veniva trasmessa la Relazione sulla performance 2012, per l’approvazione e la validazione della medesima, all’Organismo Indipendente di Valutazione associato, per il tramite del Servizio di supporto del ciclo della performance istituito presso la Comunità Montana Feltrina, nell’ambito della gestione associata;

ATTESO che la percentuale di performance dell’Ente, nel suo insieme, risulta pari a 92,91%;

CONSTATATO che l’Organismo Indipendente di Valutazione Associato, tramite P.E.C., con nota del 23.12.2013, in atti al Prot. Comunale n. 8801, del 23.12.2013, validava la Relazione sulla Performance, ai sensi dell’art. 14, comma 4, lett. C), del D.Lgs. 150/2009, e la retribuzione di risultato dei titolari di Posizione Organizzativa, sulla base degli obiettivi raggiunti;

TUTTO CIO’ PREMESSO;

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

ACQUISITI i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi dell'art. 49, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, e del Regolamento dei controlli interni - D.L. 10.10.2012, n. 174, convertito in L. 07.12.2012, n. 213;

VISTI:

- le deliberazioni di Giunta Comunale n. 196, del 09.06.2007, ad oggetto "Attribuzione dei poteri gestionali ai Responsabili dei Servizi.", e n. 18, del 16.02.2013, ad oggetto "Definizione delle modalità di conferimento incarico di Posizione Organizzativa e determinazione delle retribuzioni di posizione e risultato.";

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 92, del 17.11.2012, ad oggetto "Dotazione organica del personale: rideterminazione.";

- i Decreti Sindacali n. 1/2014, n. 2/2014 e n. 3/2014, del 04.01.2014, di nomina, rispettivamente, dei Responsabili dei Servizi Amministrativo, Finanziario e Tecnico;

- gli artt. 42, 48 e 107 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, e rilevato che nel caso di specie la competenza risulta ascrivibile alla Giunta Comunale;

Con l'assistenza giuridico-amministrativa del Segretario Comunale;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

- 1) Di dare atto che con l'intervenuta validazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, si procederà alla liquidazione della somma residua del Fondo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2012, come previsto nella Relazione della performance 2012 e, precisamente:

	Partecipanti al progetto:	Punteggio attribuito	Incentivo liquidabile
1	Dipendente 1	91,8/100	€ 1.573,58
2	Dipendente 2	80/100	€ 1.915,18
3	Dipendente 3	81/100	€ 944,25
4	Dipendente 4	81,2/100	€ 2.558,61
5	Dipendente 5	80,2/100	€ 2.223,85
6	Dipendente 6	76,8/100	€ 1.693,98
7	Dipendente 7	76,6/100	€ 1.602,37
8	Dipendente 8	78/100	€ 1.572,98
9	Dipendente 9	79,8/100	€ 2.464,21
10	Dipendente 10	70,2/100	€ 1574,95

- 2) Di dare atto, altresì, che la valutazione di risultato dei titolari di Posizione Organizzativa liquidabile risulta così definita:

	Responsabile P.O.	Punteggio attribuito	Indennità di posizione goduta nel periodo di riferimento	% riconosciuta (art. 10, C.C.N.L. 31.03.1999) 25%	Incentivo liquidabile In base agli obiettivi raggiunti
1	Dipendente 1	95/100	€. 5.500,00	€. 1.375,00	€ 1306,25
2	Dipendente 2	75,40/100	€. 8.000,00	€. 2.000,00	€ 1508,00

- 3) Di dare atto che la spesa trova allocazione al Titolo 1, Funzione 01, Servizio 08, Intervento 01 (ex Capitolo 2620 “Contributi c/Ente, ex Capitolo 2640 “Fondo di retribuzione di posizione e di risultato” ed ex Capitolo 2790 ”Irap incentivante retribuzione posizione e risultato, compensi collaboratori, ecc...”), Residui Passivi 2012.

OGGETTO:FONDO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ - ANNO 2012: LIQUIDAZIONE.

PARERI ART. 49 D.LGS. 267/2000 E REGOLAMENTO DEI CONTROLLI INTERNI - D.L. 174/2012, CONVERTITO IN L. 213/2012.

In riferimento alla proposta di deliberazione in oggetto indicata, si esprime:

Parere: Favorevole in ordine alla regolarità tecnica, dando atto della completa istruttoria.

**IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO INTERESSATO
F.to FRANCESCHIN FERRUCCIO**

Parere: Favorevole in ordine alla regolarità contabile.

**IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to FRANCESCHIN FERRUCCIO**

Con l'assistenza giuridico-amministrativa del Segretario Comunale.

**IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to TOLA EMILIO**

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
F.to LIO GUIDO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to TOLA EMILIO

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia del presente verbale viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio, ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi, a norma dell'articolo 124, comma 1°, del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000.

Segusino, 01-02-2014

IL MESSO COMUNALE
F.to CALLEGARO IVANO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare, nei primi dieci giorni di pubblicazione, denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta ESECUTIVA ai sensi dell'art. 134, comma 3°, del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000.

Segusino, 11-02-2014

IL SEGRETARIO COMUNALE
TOLA EMILIO

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo, composta di n. ____ fogli.

Segusino,



IL SEGRETARIO COMUNALE
TOLA EMILIO