

COPIA

COMUNE DI SEGUSINO

PROVINCIA DI TREVISO

DETERMINAZIONE

N. 148 DEL 21-11-2014

DEL REGISTRO GENERALE

UFFICIO PERSONALE

OGGETTO: Fondo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività: rideterminazione anno 2012 e liquidazione anno 2013.

OGGETTO: Fondo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività: rideterminazione anno 2012 e liquidazione anno 2013.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 31, in data 27.07.2011, concernente “Approvazione criteri generali in materia di Piano della performance, valutazione della performance e trasparenza, ai sensi dell’art. 48, comma 3, D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm., e del D.Lgs. 27.10.2009, n. 150;
- la deliberazione di Giunta Comunale n.9, del 01.02.2014, concernente “Piano triennale di prevenzione della corruzione (P.T.P.C.) e del programma triennale per la trasparenza e l’integrità (P.T.T.I.) per il triennio 2014-2015-2016: Approvazione”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 64, del 26.08.2013, concernente “Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale: modifiche a seguito adozione art.3 del D.L. 174/2012”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 85, dell’11.11.2011, concernente accordo per la gestione associata della “Misurazione, valutazione e trasparenza della performance (Titoli II e III, del D.Lgs. n. 150/2009): approvazione”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n.66 del 26.08.2013, concernente “Piano della Performance 2013-2014-2015: approvazione”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n.72 del 07.09.2013 concernente “Costituzione del Fondo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2013”;

VISTO il Decreto Sindacale prot. 2283 CAT.III cl.6 del 01.04.2014 nel quale viene fissata la percentuale minima pari al 70% di raggiungimento degli obiettivi fissati, come condizione *sine qua non*, per accedere al sistema premiale 2013;

VISTE:

- le schede di valutazione individuale dei dipendenti predisposte dai Responsabili di P.O., relative all’anno 2013;
- le schede di valutazione relative ai Responsabili di Servizio, in riferimento all’anno 2013;

DATO ATTO CHE:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 66 del 25.10.2014, concernente “D.Lgs. 150/2009: approvazione Relazione sulla performance 2013”, veniva approvata la Relazione sulla performance 2013, ai sensi del D.Lgs. 150/2009”;
- con nota prot. n. 7281 del 27.10.2014 veniva trasmessa la Relazione sulla performance 2013, per l’approvazione e la validazione della medesima, all’Organismo Indipendente di Valutazione associato, per il tramite del Servizio di supporto del ciclo della performance istituito presso la Comunità Montana Feltrina, nell’ambito della gestione associata;

ATTESO che la percentuale di performance dell’Ente, nel suo insieme, risulta pari al 100%;

CONSTATATO che l’Organismo Indipendente di Valutazione Associato, tramite P.E.C., con nota del 05.11.2014, in atti al protocollo comunale n.7549 del 06.11.2014, validava la Relazione sulla Performance, ai sensi dell’art. 14, comma 4, lett. C), del D.Lgs. 150/2009, e la retribuzione di risultato dei titolari di Posizione Organizzativa sulla base degli obiettivi raggiunti;

RIASSUNTO come segue l'ammontare del Fondo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2013”:

FONDO 2013			€ 37.642,65
Progressioni economiche orizzontali	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. b), CCNL1.4.1999 Art. 34, c. 1, CCNL 22.1.2004	€ 12.698,24
Salario accessorio personale ATA trasferito	Risorse stabili	Art 15 c.1 lett. L)	€ 0,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999	Risorse stabili	Art. 19, c. 1, CCNL 1.4.1999	€ 0,00
Indennità di comparto	Risorse stabili	Art. 33, c. 4, CCNL 22.1.2004	€ 6.213,91
Indennità di turno+reperibilità +orario notturno e festivo+rischio	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999	€ 1.350,00
Indennità di maneggio valori	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.2000	€ 247,92
Attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale categorie A , B e C	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. e), CCNL 1.4.1999	€ 0,00
Specifiche responsabilità	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. f), CCNL 1.4.1999	€ 0,00
Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D: ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale, responsabile dei tributi, archivista informatico, addetto URP, formatore professionale, messo notificatore per funzioni di ufficiale giudiziario	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. i), CCNL 1.4.1999	€ 1.000,00
Produttività e miglioramento servizi	Risorse stabili + variabili	art. 17, c. 2, lett. a), e art. 18, CCNL 1.4.1999	€ 0,00
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, ecc.)	Risorse variabili	art. 17, c. 2, lett. g), CCNL 1.4.1999	€ 1.928,58
Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, senza incremento dotazione organica o senza la relativa copertura	Risorse variabili	art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	€ 0,00
Accessori personale in convenzione			€ 750,50
Messi notificatori	Quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria	art. 54 CCNL 14.9.2000	€ 0,00
TOTALE			€ 14.204,00

ATTESO che il Servizio Personale della Unione Montana Feltrina, con e-mail datata 10 settembre 2014, ha rideterminato l'ammontare definitivo del Fondo 2012 come segue:

FONDO 2012			€ 39.963,49
Progressioni economiche orizzontali	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. b), CCNL 1.4.1999 Art. 34, c. 1, CCNL 22.1.2004	€ 15.675,65
Salario accessorio personale ATA trasferito	Risorse stabili	Art 15 c.1 lett. L)	€ 0,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999	Risorse stabili	Art. 19, c. 1, CCNL 1.4.1999	€ 0,00
Indennità di comparto	Risorse stabili	Art. 33, c. 4, CCNL 22.1.2004	€ 6.449,27
Indennità di turno+reperibilità +orario notturno e festivo+rischio	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999	€ 1.350,00
Indennità di maneggio valori	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.2000	€ 247,92
Attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale categorie A , B e C	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. e), CCNL 1.4.1999	€ 0,00
Specifiche responsabilità	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. f), CCNL 1.4.1999	€ 0,00
Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D: ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale, responsabile dei tributi, archivistica informatico, addetto URP, formatore professionale, messo notificatore per funzioni di ufficiale giudiziario, specifiche responsabilità personale protezione civile	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. i), CCNL 1.4.1999	€ 0,00
Produttività e miglioramento servizi	Risorse stabili + variabili	art. 17, c. 2, lett. a), e art. 18, CCNL 1.4.1999	€ 0,00
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, ecc.)	Risorse variabili	art. 17, c. 2, lett. g), CCNL 1.4.1999	€ 2.477,09
Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, senza incremento dotazione organica o senza la relativa copertura	Risorse variabili	art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	€ 0,00
Accessori personale in convenzione			€ 770,14
Messi notificatori	Quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria	art. 54 CCNL 14.9.2000	€ 0,00
TOTALE			€ 13.763,56

EVIDENZIATO quindi, che rispetto a quanto precedentemente notificato dal Servizio Personale dell'Unione Montana Feltrina e fatto proprio dalla Giunta Comunale con proprio provvedimento n. 6 del 01.02.2014 di liquidazione del Fondo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativo all' anno 2012, risulta erogata ai dipendenti una produttività maggiorata di €. 4.361,13 - a causa della mancata imputazione al Fondo 2012 dell'incentivo Merloni già liquidato ai R.U.P. in epoca precedente - e precisamente:

	Liquidabile	€	13.763,56
	Liquidato	€	18.124,69
		-€	4.361,13
Dipendente 1	€	1.573,58	-€ 378,65
Dipendente 2	€	1.915,18	-€ 460,85
Dipendente 3	€	944,25	-€ 227,21
Dipendente 4	€	2.558,61	-€ 615,67
Dipendente 5	€	2.223,85	-€ 535,12
Dipendente 6	€	1.693,98	-€ 407,62
Dipendente 7	€	1.602,37	-€ 385,57
Dipendente 8	€	1.572,98	-€ 378,50
Dipendente 9	€	2.464,21	-€ 592,96
Dipendente 10	€	1.574,95	-€ 378,98
	€	18.123,96	-€ 4.361,13

RITENUTO opportuno procedere al recupero delle somme indebitamente corrisposte sull'ammontare liquidabile relativo al Fondo produttività 2013, in misura proporzionale a quanto corrisposto con la liquidazione del fondo 2012, secondo la tabella di cui al precedente capoverso;

TUTTO CIO' PREMESSO;

VISTI:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il Regolamento di contabilità comunale;
- il Regolamento dei controlli interni, istituito ai sensi dell'art. 147 e succ. , del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

- 1) Di dare atto che con l'intervenuta validazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, si procederà alla liquidazione della somma residua del Fondo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2013, come previsto nella Relazione della performance 2013 e, precisamente:

	Partecipanti al progetto:	Incentivo liquidabile nel 2013
1	Dipendente 1	€. 475,88
2	Dipendente 2	€. 924,74
3	Dipendente 3	€.1.406,99
4	Dipendente 4	€. 1.403,55
5	Dipendente 5	€. 1.372,59
6	Dipendente 6	€. 1.140,96
7	Dipendente 7	€. 1.355,39
8	Dipendente 8	€.1.355,39
9	Dipendente 9	€. 1.341,63
10	Dipendente 10	€. 1.338,19
11	Dipendente 11	€.1.338,19

- 2) Di provvedere, pertanto, al recupero delle somme erroneamente corrisposte in relazione alla liquidazione del Fondo produttività 2012, in misura proporzionale a quanto era stato erogato con Delibera di Giunta n. 6, del 01.02.2014, a valere su quanto erogabile relativamente al Fondo produttività 2013, come segue;

Partecipanti al progetto:	Incentivo liquidabile nel 2013	Altre indennità o altri incentivi extra produttività	Somme liquidate in eccedenza dal fondo 2012 da togliere dall'incentivo liquidabile nel 2013	Incentivo definitivo liquidabile nel 2013
Dipendente a)	€. 475,88		227,21	248,67
Dipendente b)	€. 924,74		0 (produttività del fondo per le risorse 2012 non erogata)	924,74
Dipendente c)	€.1.406,99		615,67	791,32
Dipendente d)	€. 1.403,55		378,98	1.024,57
Dipendente e)	€. 1.372,59		535,12	837,47
Dipendente f)	€. 1.140,96	€.200,00	385,57	955,39
Dipendente g)	€. 1.355,39		460,85	894,54
Dipendente h)	€.1.355,39	€.1.159,20	378,65	2.135,94
Dipendente i)	€. 1.341,63		592,96	748,67
Dipendente l)	€. 1.338,19		378,50	959,69
Dipendente m)	€.1.338,19	€.300,00	407,62	1.230,57

- 3) Di dare atto, altresì, che la valutazione di risultato dei titolari di Posizione Organizzativa liquidabile risulta così definita:

	Responsabile P.O.	Punteggio attribuito	Indennità di posizione goduta nel periodo di riferimento	% riconosciuta (art. 10, C.C.N.L. 31.03.1999) 25%	Incentivo liquidabile in base agli obiettivi raggiunti ed al punteggio attribuito
1	Dipendente 1	94,40	€. 6.500,00	€. 1.625,00	€.1.534,00
2	Dipendente 2	73,40	€. 7.000,00	€. 1.750,00	€.1.284,50

- 4) Di dare atto che la spesa trova allocazione al Titolo 1, Funzione 01, Servizio 08, Intervento 01 (ex Capitolo 2620 "Contributi c/Ente", ex Capitolo 2640 "Fondo di retribuzione di posizione e di risultato" ed ex Capitolo 2790 "Irap incentivante retribuzione posizione e risultato, compensi collaboratori, etc"), Residui Passivi 2013.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to FRANCESCHIN FERRUCCIO

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e per l'imputazione della spesa.

Segusino, 21-11-2014

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to FRANCESCHIN FERRUCCIO

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia del presente atto viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio, ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Segusino, 21-11-2014

IL MESSO COMUNALE
F.to CALLEGARO IVANO

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo, composta di n. ____ fogli.

Segusino,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FRANCESCHIN FERRUCCIO

